

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

アドバンス電気工業株式会社行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月 31日まで

2. 内容

課長職より1つ下の職階の女性割合を30%にする。

<取組内容>

令和4年 5月～

会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。

令和4年 6月～

アンケートにて社員が仕事と生活の調和を図るためにどのようなニーズがあるか把握をする

令和4年 10月～

アンケートにて女性社員に対する研修ニーズを把握する

令和5年 5月～

アンケートの内容をふまえ、図り働きやすい雇用環境の整備に着手する